

## Compte rendu CGT de la réunion du 16 février 2016

### Entre Direction de l'Association Fouque et Syndicat CGT de l'Association Fouque

A la demande du syndicat CGT de l'association Fouque, une réunion a eu lieu au siège de l'association au sujet de la situation à la MECS CALENDAL.

Etaient présents :

*Pour la Direction : M;BRULEY Directeur Général de l'association Fouque*

*M. EYNAUD Directeur de la MECS Calendal*

*Pour le syndicat CGT Association Fouque: Mme DJAFAR déléguée centrale syndicale CGT*

*M. BARBE secrétaire CGT du Comité central d'entreprise*

Lors de cette réunion, Mme DJAFAR a fait état du climat de souffrance des salariés de son établissement.

En effet, la situation n'est pas nouvelle, mais elle se dégrade régulièrement: turn over important, arrêts maladies, sentiment de peur éprouvé par de nombreux salariés, licenciements abusifs...

Les salariés ont, pourtant beaucoup de respect pour le directeur, mais ont le sentiment que ce n'est plus lui qui dirige et d'être abandonnés.

Le cabinet d'expertise des risques psychosociaux SECAFI a fait un rapport alarmant, la médecine du travail est très inquiète, l'inspection du travail a été saisi.

A ce jour, devant autant de souffrance, la direction n' a rien entrepris. Il semble qu'elle attende un drame pour agir.

Cette situation se répercute forcément sur les jeunes accueillis dont la prise en charge ne correspond pas aux attentes.

Il a aussi été évoqué lors de cette réunion des problèmes concernant l'attitude d'un cadre de direction: propos discriminatoires, division du personnel, favoritisme, toute puissance, utilisation des jeunes contre des éducateurs, dénigrement de son collègue chef de service....

La Direction a assuré avoir entendu nos explications et se dit prête à réfléchir à des solutions dans l'avenir.

Le syndicat demande des solutions immédiates car ni la souffrance des salariés, ni la prise en charge de qualité de nos jeunes ne peuvent attendre.

Nous avons prévenu la direction générale que nous prendrons toutes nos responsabilités afin que nos conditions de travail retrouvent la sérénité nécessaire à l'accomplissement de notre mission éducative.